



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยโรงพยาบาลดอยเต่า จะดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๒. กลุ่มงานและรายละเอียดการจ้างงาน

ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชายต้องมีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบเอ็ดบริบูรณ์แต่ไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง กำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดทางวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออกเพราะกระทำผิดทางวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการผู้ที่เข้ารับราชการเป็น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดอยเต่า ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบคัดเลือก

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับวุฒิจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

(๓) สำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร สด. ๔๓

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบรับรองผลการฉีดวัคซีนครบ ๒ เข็ม จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๑) ตรวจสอบสารเสพติด

(๒) ตรวจถ่ายภาพรังสีทรวงอก (x-ray)

(๓) ตรวจเพื่อแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) โรควัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสอบ

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

จำนวน ๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลดอยเต่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลดอยเต่า และ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า <http://www.doitaohospital.com/>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ โรงพยาบาลดอยเต่า

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลดอยเต่า และ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า <http://www.doitaohospital.com/> และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลดอยเต่า
แบบท้ายประกาศ โรงพยาบาลดอยเต่า ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

.....

ตำแหน่ง กลุ่มงานและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว
กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
ค่าตอบแทน ๗,๕๙๐ บาท
รายละเอียดการจ้างงาน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. การให้บริการรับ-ส่งผู้ป่วยจากบ้านและสถานที่เกิดเหตุมาโรงพยาบาล และส่งกลับบ้าน หรือไปรักษาพยาบาลแห่งอื่น รวมถึงการ Refer back การช่วยเคลื่อนย้ายผู้ป่วย กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉิน ในและนอกโรงพยาบาล
๒. ร่วมการออกตรวจสอบสุขภาพผู้รับบริการกิจกรรมรณรงค์เชิงรุก เพื่อส่งเสริม ฟื้นฟู ป้องกัน รักษา ร่วมกิจกรรมตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข
๓. ร่วมปฏิบัติการในระบบบัญชาการแผนระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข-สาธารณสุขภัย (ICS) และภัยพิบัติต่างๆ
๔. ติดต่อประสานงานบุคลากร องค์กร หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ในการปฏิบัติการให้บริการรับ-ส่งผู้ป่วย การ Refer back การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉิน ในและนอกโรงพยาบาล
๕. ประสานงานกับบุคลากรฝ่ายต่างๆ ในการขออนุญาตใช้รถยนต์ของทางราชการ ตามกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติในแต่ละวัน
๖. การให้บริการรับ-ส่งผู้ป่วย การ Refer back และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉิน ในและนอก โรงพยาบาลเป็นไปด้วยความปลอดภัย สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๗. จัดระบบงานยานพาหนะเพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
 - งานพัฒนาคุณภาพ HA และ ๕ ส
 - Refer ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 - ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลตามที่ได้รับมอบหมาย
 - ไปช่วยงานจุดอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ห้องห้องฉุกเฉิน งานผู้ป่วยใน
 - ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

/คุณสมบัติ....

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการขับขียานพาหนะ อย่างเหมาะสมและปลอดภัย ต่อผู้โดยสาร ในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
๓. เพศชาย ผ่านการเกณฑ์ทหาร อายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์
๔. ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด
๕. ขับรถพยาบาล ขับรถยนต์ส่วนบุคคล ขับรถจักรยานยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์และรถจักรยานยนต์ตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง -	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	