



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า

เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและความเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานกับกับโรงพยาบาลดอยเต่า

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลดอยเต่า จึงดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลดอยเต่า
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้มารับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

*Sas Um*

(นายธนิต บรรสพผล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า