



## ประกาศโรงพยาบาลคอยเต่า

### เรื่องมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

\*\*\*\*\*

โดยที่โรงพยาบาลคอยเต่ามีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง โรงพยาบาลคอยเต่า จึงได้กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลโดยอ้างอิงข้อที่ 15 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการสามารถดำเนินการแยกบริหารจัดการสำหรับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการตรวจสอบโรงพยาบาลคอยเต่าให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทาง ดังนี้

1. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
2. มีการแต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน
3. มีการมอบอำนาจในการแยกบริหารเงินสวัสดิการ มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ
4. มีการตรวจสอบการเงินและบัญชีของสวัสดิการของหน่วยงาน
5. ให้คณะกรรมการมีการรายงานผลการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน
6. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน / ส่วนของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม และความสมเหตุสมผล
7. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน / ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
8. ไม่เรียก รับ ยอมรับสินทรัพย์หรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง / อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง / ผู้อื่นโดยมิชอบ
9. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
10. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง / พวกพ้องตัวเอง
11. ปฏิบัติต่อชาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
12. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด. กรณีพบว่าการประพฤติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่

เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อ  
พิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและความเป็นธรรม

13. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการ  
รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563



(นายธนิต บรรรสรพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า