

๕๖๖

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลดอยเต่า

ประจำปีงบประมาณ 2564



เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2564

.....

โรงพยาบาลดอยเต่า ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาลดอยเต่า
ดังนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่า ให้มีสมรรถนะ ยึดหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

- 1.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ
และต่อเนื่อง ด้วยวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย
- 2.ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- 3.พัฒนาระบบบริหารงาน
- 4.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพการทำงานที่ดี
- 5.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความผูกพันในองค์กร
- 6.ปรับปรุงระบบการสรรหาและการคัดเลือกแต่งตั้งให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1.การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะที่จำเป็นด้วยวิธีการที่หลากหลาย
- 2.การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- 3.การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในองค์กร

- 4.การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย
- 5.การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6.เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร
- 7 ระบบการสรรหาและการคัดเลือกแต่งตั้งให้โปร่งใสเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

เข็มมุ่ง

1. การมาทำงานสาย
2. ความโปร่งใสในการทำงาน
3. สนับสนุนให้บุคลากรทำงานนวัตกรรม / งานวิจัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564



(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลการตอยเต่า